

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**СТРАТЕГІЯ
розвитку
факультету будівництва та архітекту-
ри Львівського національного аграр-
ного університету
на період 2020-2025 рр.**

ДУБЛЯНИ 2020

Місія факультету будівництва та архітектури полягає в тому, щоб навчати фахівців галузі будівництва та архітектури відповідно до сучасних вимог, з новітньою теоретичною базою, яка дозволить їм бути гнучкими у своїй професійній кар'єрі, створити умови для надання якісної сучасної освіти через вільне творче навчання та наукові дослідження відповідно до сучасних потреб, долучитися до формування нової генерації фахівців в сфері будівництва, архітектури та дизайну здатних модернізувати архітектуру міста та села, сільськогосподарське промислове та цивільне будівництво України.

Візія факультету – стати одним з лідерів з надання освітніх послуг та провідним науковим центром в сфері будівництва та архітектури, здійснювати підготовку висококваліфікованих фахівців з активною життєвою позицією, сучасними знаннями, практичними навичками та необхідною компетентністю, яка задовольняє потреби суспільства, а також ринок праці.

Основні завдання стратегічного розвитку:

- концептуальний перегляд та зміна організаційних форм, структури, змісту навчання при впровадженні новітніх освітніх технологій і відповідного кадрового забезпечення;
- створення динамічної системи генерації наукового продукту;
- розвиток освітньої, наукової, культурно-виховної та господарської інфраструктури факультету;
- забезпечення інтернаціоналізації всіх напрямів діяльності факультету;
- обґрунтування і вирішення проблеми організації нових архітектурних рішень в самих різних сферах сучасного будівництва;
- створення на факультеті атмосфери соціального комфорту.

Підвищення якості освітнього процесу

З метою підвищення якості освітнього процесу, **необхідно реалізувати такі завдання:**

- здійснення моніторингу ринку освітніх послуг і ринку праці з метою мобільного реагування на їх потреби та розширення напрямів освітньої діяльності за рахунок відкриття нових спеціальностей і спеціалізацій;
- збереження та розширення наявного спектра спеціальностей факультету;
- забезпечення єдності навчальної, наукової, творчої діяльності, що дозволить студентам отримати глибокі наукові знання, професійні навички, вміння вчитися і здобувати нові знання, повністю реалізувати свій творчий потенціал;
- перехід від предметно-орієнтованого підходу до особистісно-орієнтованих технологій і форм організації навчального процесу;

– створення і розвиток нових освітніх технологій для надання майбутнім фахівцям найсучаснішого рівня освіти шляхом підтримки науково-педагогічних шкіл і продуктивних ідей;

– оновлення фондів бібліотеки сучасною навчально-науковою літературою, покращення доступу до бібліотечних ресурсів і сервісів, автоматизація бібліотечних процесів;

– створення навчально-методичної бази для запровадження нових освітніх стандартів та нової версії навчальних планів, у тому числі за рахунок розширення варіативної складової, зорієнтованої на потреби особистості студента;

– збільшити кількість закордонних навчальних закладів партнерів університету і факультету – магістерських програм подвійного диплома.

Розвиток науково-інноваційної діяльності

У сфері наукової та інноваційної діяльності важливими завданнями сьогодення є:

– забезпечення постійного фінансування науки, пріоритетного фінансування фундаментальних досліджень, їх зв'язків з прикладними розробками та навчальним процесом;

– оновлення матеріально-технічної бази лабораторій;

– розвиток наукового співробітництва з виробничо-науковими фірмами і підприємствами;

– забезпечення участі науковців факультету в перспективних, практично важливих наукових дослідженнях, всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах;

– розвиток міжнародного наукового обміну завдяки: *проведенню факультетом міжнародних науково-практичних конференцій за участю провідних зарубіжних учених; розвитку інформаційних, аналітичних і довідкових баз даних; підтримці наукових видань та створення їх електронних сайтів;*

– впровадження наукових результатів у навчальний процес;

– суттєве підвищення конкурсної та грантової активності наукових лабораторій, кафедр та окремих науковців;

– розширення участі студентів у науково-дослідних проектах, що фінансуються з різних джерел;

– систематичне проведення студентських конференцій з кожної спеціальності;

– детальне розроблення та запровадження системи морального й матеріального стимулювання досягнень викладачів, аспірантів і студентів у науковій діяльності;

– проведення активної політики трансферу наукових результатів у навчальний процес і професійне середовище.

Підвищення кадрового потенціалу

Кадрову політику направити на покращення системи підбору кадрів, їх розміщення, підвищення кваліфікації та заохочення педагогічних працівників, на приведення кадрового потенціалу кафедр факультету у відповідність до атестаційних вимог. Для досягнення цих завдань необхідно:

- проводити систематичний моніторинг якості викладання навчальних дисциплін і виконання наукових досліджень науково-педагогічними працівниками;
- покращити роботу щодо підвищення наукового рівня, добору та розміщення науково педагогічних кадрів на кафедрах факультету залучати кращих випускників факультету до навчання у аспірантурі;
- активізувати роботу над темами докторських дисертаційних досліджень на усіх кафедрах факультету;
- посилити відповідальність кафедр за якість проходження стажування в провідних науково-освітніх центрах України та за кордоном;
- використання системи рейтингування на основі об'єктивних показників результативності діяльності викладачів;
- формування сучасного наукового кадрового потенціалу, здатного забезпечити розробку та впровадження інноваційних наукових розробок;
- реалізація кадрової політики за критеріями професійного розвитку персоналу: компетентність у дорученій сфері освітньої діяльності; участь у наукових дослідженнях сучасної фундаментальної та прикладної тематик; використання новітніх навчально-інформаційних технологій; знання іноземних мов; здатність до комунікації, автономності та відповідальності; спроможність до роботи в умовах інституціональної відкритості; реалізація академічної мобільності (міжнародної та внутрішньої); ступінь задоволеності студентів якістю викладання.

Поглиблення інтернаціоналізації діяльності

З метою гідного і взаємовигідного входження у міжнародне гуманітарно-освітнє співтовариство необхідно:

- забезпечення якісних умов для зміцнення навчальних, наукових, культурних зв'язків із зарубіжними партнерами в рамках дво- та багатосторонніх договорів;
- активна взаємодія з міжнародними професійними об'єднаннями;
- забезпечення якості освітніх послуг та забезпечення підготовки фахівців із числа іноземних викладачів;

– участь у міжнародних освітніх і культурних виставках в Україні і за кордоном з метою розширення інформаційної бази та демонстрування власних освітніх технологій і напрацювань;

– зміцнення стратегічного співробітництва з закладами вищої освіти зарубіжних країн у галузі освітніх, наукових обмінів, навчання студентів, стажування студентів, науково-педагогічних працівників;

– упровадження нових форм міжнародної роботи в період канікул: мовні школи, наукові лекторії, міжнародні крос-культурні проекти, студентські форуми;

– сприяння раді студентського самоврядування в організації волонтерської роботи в рамках різних міжнародних заходів.

Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами

Формування цілісної особистості громадянина України як фахівця, як людини з яскраво вираженою громадянською позицією і є основним завданням виховної роботи. Щоб розвинути студентське самоврядування і досягти покращення у вихованні студентів потрібно:

– здійснення виховної діяльності на основі діагностики обдарованості, професійних інтересів студентів, та ступеня зайнятості в наукових гуртках, гуртках художньої самодіяльності, клубах, спортивних секціях тощо;

– створення необхідних умов для ефективного функціонування та розвитку студентського самоврядування, виявлення його потенційних лідерів та організаторів;

- підтримка студентського самоврядування, яке забезпечує захист прав та інтересів студентів;

– плекання поваги до своєї Alma mater, дотримання і розвиток академічних традицій;

- стимулювання студентських інноваційних ініціатив та впровадження їх в освітню та наукову діяльність;

– фізичне виховання та утвердження здорового способу життя;

- організувати на протязі навчального року творчі вечори, зустрічі з видатними людьми, тематичні бесіди.

Поліпшення матеріально-технічної бази

Формування матеріально-технічної бази факультету буде направлено на покращання забезпеченості навчального процесу обладнанням, приладами, інструментами та матеріалами у відповідності до вимог навчальних планів і програм, збільшення балансової вартості обладнання кабінетів та лабораторій, його оновлення. Для досягнення цих завдань необхідно:

- придбання високотехнологічного та комп'ютерного обладнання для оснащення лабораторій;
- обладнати лекційні аудиторії сучасною відеодемонстраційною системою;
- оновити парк комп'ютерної техніки;
- оновити прилади і обладнання у лабораторіях будівельних конструкцій та будівельних матеріалів;
- збільшити фонд спеціальної та нормативної літератури на випускових кафедрах;
- оформити на кожній кафедрі спеціалізовані аудиторії;
- оформити на кожній кафедрі інформаційні кафедральні стенди за тематикою наукових і прикладних досліджень

План заходів щодо реалізації Стратегії розвитку факультету на 2020-2025 роки

№ п/п	Зміст заходу	Відповідальний за виконання	Етапи виконання
КАФЕДРА ТЕХНОЛОГІЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ БУДІВНИЦТВА			
<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1	Використання комп'ютерних технологій при вивченні дисциплін технологічного спрямування.	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
2	Використання комп'ютерного тестування в процесі підготовки студентів до підсумкового контролю з дисциплін.	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
3	Підготовка та оновлення методичної літератури з дисциплін, що читаються на кафедрі (написання методичних рекомендацій, навчальних посібників тощо)	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1	Впровадження наукових розробок та результатів наукових досліджень у виробництво	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
2	Патентування наукових розробок викладачів кафедри	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
3	Надання дорадчих консультацій на будівельних об'єктах, об'єктах фермерських, колективних та індивідуальних господарств західних областей України	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.

<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1	Підготовка до захисту кандидатських та докторських дисертацій викладачами кафедри.	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
2	Залучення до навчального процесу кращих студентів з числа випускників ОС «Магістр»	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
3	Підвищення освітнього та професійного рівня викладачів шляхом підвищення кваліфікації, стажування в навчальних та наукових установах України та закордоном.	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1	Публікація результатів наукових досліджень у закордонних виданнях, особливо які включені в міжнародні науково метричні бази	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
2	Участь в міжнародних конференціях в Україні та за кордоном з обов'язковою доповіддю на них	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1	Проведення регулярних тематичних зустрічей із студентами національно-патріотичного спрямування	Куратори груп	2020-2025 рр.
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1	Придбання та оновлення лабораторних вимірювальних приладів для проведення лабораторних робіт з дисципліни «Архітектурно-будівельне матеріалознавство»	Провідний фахівець, ведучий викладач	2020-2025 рр.
2	Покращення забезпечення кафедри комп'ютерною технікою.	Зав. кафедри	2020-2025 рр.
КАФЕДРА БУДІВЕЛЬНИХ КОНСТРУКЦІЙ			
<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1	Активно впроваджувати сучасні інноваційні технології в навчальні програми дисциплін	Ведучі викладачі	2020-2025 рр.
2	Формування якісного контингенту студентів через проведення адресної профорієнтаційної роботи з випуск-	Ведучі викладачі	2020-2025 рр.

	никами ЗНЗ і коледжів		
3	Створення ефективної управлінсько-професійної команди викладачів	Ведучі викладачі	2020-2025 pp.
4	Поліпшення матеріально-технічної бази	Зав. кафедри, зав. лабораторії, зав. комп. класом	2020-2025 pp.
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1	Виявлення та підтримка нових перспективних напрямів наукових досліджень, які узгоджуються із пріоритетними напрямами держави та тенденціями розвитку науки у світі	Ведучі викладачі	2020-2025 pp.
2	Проведення науково-дослідних та конструкторських робіт на замовлення підприємств	Ведучі викладачі	2020-2025 pp.
3	Залучення до публікацій у друкованих виданнях іноземних авторів – провідних фахівців з високими показниками у міжнародних наукометричних базах даних	Ведучі викладачі	2020-2025 pp.
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1	Захист дисертацій викладачами та аспірантами кафедри	Ст. викл. Лапчук М.А асп. Мазурак Р.А. асп. Баран П.Р.	2020р. 2022р. 2023р.
2	Залучення кращих студентів до навчання в аспірантурі	Кафедра, деканат	2020-2025 pp.
3	Стажування викладачів кафедри у ведучих ВНЗ, в т. ч. за кордоном	Згідно плану	2020-2025 pp.
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1	Участь у міжнародних наукових семінарах і конференціях для поглиблення зв'язків та встановлення нових контактів між ВНЗ	Ведучі викладачі	2020-2025 pp.
2	Участь у міжнародних грантових та стипендіальних програмах	Викладачі, аспіранти, студенти	2020-2025 pp.
3	Участь студентів і аспірантів у міжнародних програмах обміну та стажування (ERASMUS+, Global		

	UGRAD та ін.))		
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1	Підвищення рівня інформованості студентів у питаннях законодавчого і нормативного забезпечення діяльності навчальних закладів, новітніх технологій навчання і контролю якості знань. Детальне пояснення способу реалізації основних принципів європейської моделі ступеневої освіти.	Деканат, органи студ. самоврядування	2020-2025 рр.
2	Приділення особливої уваги адаптації студентів нового набору, зокрема: допомога студентам правильно оцінити свої сили; виробити бажання застосовувати їх з максимальною віддачею; швидше адаптуватися до умов навчання в університеті; прищепити любов до обраної професії.	Деканат, органи студ. самоврядування	2020-2025 рр.
3	Обов'язково вносити до розкладу проведення виховних робіт таку тему, як життя в соціальних мережах Інтернету, пояснити всі небезпеки, омани та підступності які можуть чатувати на молодих людей в мережі Інтернет.	Деканат, кафедри, органи студ. самоврядування	2020-2025 рр.
4	Показ студентам реалій студентського життя та освіти за кордоном, причому використовувати не лише європейський досвід у прикладах, але й розповідати про систему навчання в країнах Азійської частини світу. Надати студентам можливість спілкування з іноземними студентами, обмін досвідом, залучення студентів до молодіжної асоціації АЙСЕК, що допомагає мати тісне спілкування з іноземними студентами з різних куточків світу.	Деканат, органи студ. самоврядування	2020-2025 рр.
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1	Поліпшення матеріальної бази лабораторії будівельних конструкцій: - ремонту у приміщенні лабораторії із	Зав. лабораторії	2020-2025 рр.

	влаштуванням опалення, заміною вікон і дверей, меблів, влаштуванням утепленої підлоги, підведенням інтернет-зв'язку; - проведення перевірки існуючих та закупівля нових приладів для проведення лабораторних та науково-дослідних робіт.		
2	Поліпшення матеріальної бази комп'ютерного класу кафедри будівельних конструкцій: - оновлення комп'ютерів та програмного забезпечення; - підключення сучасного якісного інтернет-зв'язку; - придбання якісної друкарської та копіювальної техніки (принтер формату А3(А4), сканер формату А2, ксерокс)	Зав. кафедри.	2020-2025 рр.
КАФЕДРА ДИЗАЙНУ АХІТЕКТУРНОГО СЕРЕДОВИЩА			
Підвищення якості освітнього процесу			
1.	Здійснення моніторингу ринку послуг і ринку освітніх послуг і ринку праці з метою мобільного реагування на їх потреби та розширення напрямків освітньої діяльності за рахунок відкриття нових спеціальностей і спеціалізацій, які відповідають інноваційній стратегії розвитку суспільства.	доц. Савчак Н.С. доц. Кюнцлі Р.В.	I етап відкриття нової спеціальності 022 "Дизайн" ОС "Бакалавр" 2020 р.
2.	Збереження та розширення наявного спектра спеціальностей кафедри, набуття за кожною спеціальністю найвищого рівня підготовки другий (магістерський).	доц. Савчак Н.С. доц. Кюнцлі Р.В.	2020-2025 рр.
3.	Забезпечення єдності навчальної, наукової, творчої діяльності, що дозволить студентам отримати глибокі наукові знання, професійні навички, вміння вчитися і здобувати нові знання.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
4.	Забезпечення умов і створення технологій для навчання осіб з обмеже-	доц. Колодрубська О.І.	2020-2025 рр.

	ними можливостями (інклюзивна освіта).	Викладачі кафедр	
5.	Активне залучення до навчального процесу провідних учених із зарубіжних і українських навчальних закладів.	Викладачі кафедр	2020-2025 рр.
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1.	Підтримка нових перспективних наукових напрямків, генерація нових знань та їх постійне впровадження в практику.	доц. Савчак Н.С. доц. Кюнцлі Р.В. доц. Колодрубська О.І.	2020-2025 рр.
2.	Оновлення матеріально-технічної бази наукових підрозділів.	Викладачі кафедр	2020-2025 рр.
3.	Розвиток наукового співробітництва кафедри з галузевими академіями, відомствами, школами, виробничо-науковими фірмами і підприємствами.	доц. Кюнцлі Р.В. доц. Колодрубська О.І.	2020-2025 рр.
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1.	Підвищення наукового рівня науково-педагогічних і наукових кадрів, вдосконалення діяльності магістратури шляхом посиленого контролю за підготовкою і якістю магістерських робіт та здійсненням наукового керівництва, створення ефективної системи атестації та професійного вдосконалення наукових кадрів.	Викладачі кафедр Завідувач кафедри	2020-2025 рр.
2.	Забезпечення участі науковців кафедри в перспективних, практично важливих наукових дослідженнях, всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
3.	Створення міжкафедральних, між факультетських наукових колективів на пріоритетних напрямках досліджень.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1.	Розширення співпраці з міжнародними профільними організаціями профільними організаціями, встановлення зв'язків з міжнародними асоціаціями університетів.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.

2.	Забезпечення якісних умов для зміцнення навчальних, наукових, культурних зв'язків із зарубіжними партнерами в рамках дво- та багатосторонніх договорів.	доц. Колодрубська О.І. доц. Кюнцлі Р.В.	2020-2025 рр.
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1.	Формування цілісної системи національно-патріотичного, інтелектуально-духовного та громадянсько-приватного виховання.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
2.	Здійснення виховної діяльності професійних інтересів студентів, соціально-педагогічних умов та ступеня зайнятості в наукових гуртках, гуртках художньої самодіяльності, спортивних секціях.	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
3.	Підтримка студентського самоврядування, їх участь в управлінні факультетом, навчальним закладом.	Куратори груп	2020-2025 рр.
4.	Стимулювання студентських інноваційних ініціатив та впровадження їх у діяльності факультету	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
5.	Розширення участі студентів у науково-дослідних проектах, що фінансуються зрізних джерел (держбюджет, договори, гранти та ін.)	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1.	Оновлення та модернізація соціальних об'єктів Університету (гуртожитків, бази відпочинку, центрів студентського дозвілля та спорту тощо)	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
2.	Реформування системи виконання науково-дослідних, проектно-конструкторських та експертних робіт, що виконується кафедрами та фахівцями факультету на госпдоговірних засадах	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
3.	Активне залучення благодійних і спонсорських внесків	Викладачі кафедри	2020-2025 рр.
<i>КАФЕДРА АРХІТЕКТУРИ ТА ПЛАНУВАННЯ С.Н.М</i>			

<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1	Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою для підготовки спеціалістів в сфері архітектури та містобудування;	Зав.кафедри	2020-2025
2	Вдосконалення змісту навчальних дисциплін кафедри;	Викладачі кафедри	2020
3	Розробка нових навчальних планів дисциплін для підготовки висококваліфікованих бакалаврів та магістрів;	Березовецька І.А.	2020
4	Сприяння набуттю студентами всіх спеціальностей комунікативної компетентності іноземною мовою на необхідному рівні;	Зав.кафедри	2020-2025
5	Створення свого сайту на базі сайту факультету.	Колодій М.В.	2020
6	Створення та виконання плану видання науково-методичної літератури з курсів, викладання яких закріплене за кафедрою (підручників, посібників та іншої учбово-методичної літератури);	Зав.кафедри	2020-2025
7	Формування електронної бібліотеки та медіатеки кафедри.	Колодій М.В.	2020
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1	Розширення наукової тематики кафедри, формування власної наукової школи;	Зав.кафедри	2020
2	Проведення щорічної міждисциплінарної конференції «Актуальні проблеми архітектури та містобудування українського села»;	Зав.кафедри	2020-2025
3	Публікація результатів досліджень членів кафедри у наукових виданнях, на сайтах мережі Інтернет;	Викладачі кафедри	2020-2025
4	Виступи членів кафедри на наукових конференціях, а також заходах, розрахованих на широку аудиторію слухачів;	Викладачі кафедри	2020-2025
5	Залучення магістрів до наукових досліджень кафедри;	Наукові керівники	2020-2025
6	Проведення щорічного науково-прак-	Зав.кафедри	2020-2025

	тичного семінару «Архітектура села».		
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1	Підвищення кваліфікації науково-педагогічного рівня викладачів кафедри (проходження стажувань, в т.ч. зарубіжних, активна участь у міжнародних конференціях та семінарах);	Викладачі кафедри	2020-2025
2	Підготовка висококваліфікованих науково-педагогічних кадрів (захист кандидатських та докторських дисертацій).	Волошенко О.М., Сільник О.І	2021 2024
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1	Запрошення спеціалістів із провідних ВНЗ України та зарубіжжя для проведення відкритих лекцій та воркшопів.	Зав.кафедри	2020-2025
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1	Проведення в студентському гуртожитку дні кафедр.	Зав.кафедри	Кожний семестр
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1	Модернізація скульптурної майстерні	Волошенко О.М	2021
2	Укомплектування комп'ютерного кабінету новою технікою.	Колодій М.В.	2021
<i>КАФЕДРА ВИЩОЇ МАТЕМАТИКИ</i>			
<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1	Координація математичної підготовки студентів з випусковими кафедрами ЛНАУ з метою редагування робочих планів і програм	Зав.кафедри	2020-2025
2	Написання посібників з використанням математичних завдань, для спеціальностей, за якими проводиться підготовка студентів.	Ковальчик Ю.І Бубняк Т.І.	2020-2021
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1.	За результатами проведених досліджень підготувати монографію	Викладачі кафедри.	2021
2	Кожному викладачеві кафедри підготувати статтю і розмістити у науковій метричній базі Scopus f або Web of Science	Викладачі кафедри	2020- 2023

3	Кожному викладачеві кафедри керувати науково-дослідною роботою студентів, готувати наукові студентські статті, доповіді на студентських конференціях	Викладачі кафедри	2020- 2023
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1	Залучення молодих спеціалістів на викладацьку роботу з досвідом практичної діяльності за фахом	Зав.кафедри	2020-2025
2	Подати до захисту і захистити дисертацію	Говда О.М.	2020-2023
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1	Навести зв'язки з ВУЗами Польщі, Угорщини, Німеччини та інших держав	Зав. кафедри	2020 -2025
2	Систематично слідкувати за інформацією про інвестиційні проекти, пропонуючи свої програми, та проектні розробки	Зав. кафедри	2020-2025
3	Встановлення і розвиток контактів із лабораторією трибо техніки при університеті ім. Вітаутаса Гедемінаса (Каунас, Литва).	Зав. кафедри	2020
4	Проведення спільних трибо логічних випробувань із інститутом агрофізики у м. Любліні, Польща.	Зав. кафедри	2020-2022
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1	Проведення для кафедри в гуртожитку	Зав.кафедри	2020-2025 (min раз в рік)
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1	Оновити комп'ютерний клас новішим приладдям	Зав. кафедри	2020 -2022
2	Облаштувати спеціалізовану аудиторію	Зав. кафедри	2020 -2021
<i>КАФЕДРА ГУМАНІТАРНОЇ ОСВІТИ</i>			
<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1	Кафедра забезпечуватиме використання передових технологій навчання та пізнавальної діяльності (використання у роботі відео та аудіо ма-	Лазарева М.Л.	2020-2025

	теріалів, ділових ігор, аналізу проблемних ситуацій, методики мозкового штурму, створення дискусійних груп тощо)		
2	Вдосконалюватиме методологію і технологію навчально-виховного процесу з використанням електронних засобів	Зав.кафедри	До 1.04.2020
3	Посилюватиме контроль за виконанням планів видання навчально-методичної літератури, приділивши особливу увагу розробці завдань для індивідуальної та самостійної роботи студентів	Зав.кафедри	2020-2025
4	Активізуватиме роботу викладачів щодо видання навчальних посібників і підручників	Зав.кафедри	2020-2022
<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1	Кафедра планує збільшити кількість наукових публікацій викладачів кафедри у фахових та міжнародних виданнях, які входять до наукометричних баз	Баран І.В.	2020-2025
2	Активізувати студентську наукову роботу, зокрема, через студентські наукові гуртки, організацію і проведення наукових круглих столів, підготовку студентів до участі у науково-практичних конференціях, Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт та олімпіадах.	Баран І.В.	2020-2025
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1	Підвищити якість кадрового складу шляхом захисту докторських дисертацій, присвоєння вчених звань викладачам кафедри (доцентів – 2; професорів – 1).	Зав.кафедри	До 01.09.2023
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1	З метою підвищення педагогічної майстерності викладачів кафедри забезпечити проходження ними стажування за кордоном в європейських	Зав.кафедри	До 01.09.2022

	університетах.		
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1	Оптимізувати виховну роботу серед студентської молоді шляхом організації Днів кафедри в гуртожитках, флешмобів, лекторіїв, вшанування пам'ятних дат	Дмитроца О.С.	2020-2025
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1	Покращення забезпечення кафедри комп'ютерною технікою.	Зав.кафедри, викладачі кафедри	2020-2025
2	Проведення ремонту в аудиторних приміщеннях (404,405,406,411) та викладацьких (401,402,403а,407), зміна столів в аудиторії 406.	Зав.кафедри	2020-2025